



**COMMUNIQUÉ
ACTION SOCIALE**

M
I
S
S
L
INFO
O
N
S
C
A
L
E
S

L'UNML ne souhaite pas qu'un accord égalité femmes/hommes soit contraignant (financièrement) pour les employeurs, mais laissé à la négociation locale. Quel est l'intérêt pour les salarié-e-s ???

Pour FO, un accord égalité femmes/hommes doit s'accompagner de réelles avancées concrètes comme du temps libéré pour la rentrée scolaire ou le maintien des cotisations retraites sans limite pour les congés parentaux.

03/2017

**Avec FO, je refuse l'austérité et revendique l'augmentation des salaires !
J'adhère !**

NOM : **Prénom :**

Adresse :

Mail :@.....