

QUEL AVENIR POUR COALLIA ?

Depuis plusieurs mois nous constatons une dégradation du climat social chez Coallia.

FORCE OUVRIERE a refusé de signer un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) et ainsi cautionner des licenciements économiques qui en découleront. Ce PSE concerne 72 salariés, 20 salariés ont été reclassés à l'interne. Ainsi plus de 50 salariés vont prochainement être licenciés.

La disparition de cette activité historique de notre association, sa « **vocation première** », selon les mots utilisés par notre Directeur Général aura des conséquences humaines et sociales désastreuses pour les salariés et leurs familles.

FORCE OUVRIERE examine toutes les possibilités de recours en contestation du motif économique devant les juridictions compétentes.

FORCE OUVRIERE s'engage à soutenir et à accompagner tous les salariés qui s'estimeraient lésés par les mesures contenues dans le PSE.

Par ailleurs, nous avons eu connaissance d'un plan de cessation d'activité concernant le secteur du service auprès des personnes âgées.

En effet, la volonté de se séparer de tous les EHPAD a été annoncée par notre Directeur Général aux Directeurs concernés, cela a créé des interrogations et une incompréhension des salariés, des familles, des résidents, des financeurs.

COMMENT PEUX T'ON PRENDRE POUR VALEUR D'AJUSTEMENT COMPTABLE LES EHPAD ?

- ✚ LES EHPAD, LES SALARIE(E)S, LES RESIDENTS, LES FAMILLES NE SONT PAS DES VALEURS D'AJUSTEMENT COMPTABLE.
- ✚ Coallia **MEPRISE** les salarié(e)s qui travaillent en EHPAD,
- ✚ Coallia **MEPRISE** les résidents,
- ✚ Coallia **MEPRISE** les familles qui font confiance à Coallia,
- ✚ Coallia **MEPRISE** les financeurs qui ont mis toute leur confiance dans la capacité de gestion de Coallia.

Comment peut-on vendre des lits habilités à l'aide sociale ? Ces lits n'appartiennent pas à Coallia, ils sont uniquement mis en gestion par les Conseils Départementaux et les Agences Régionales de Santé (ARS) à Coallia ?

Comment peut-on vendre des salariés ? (retour à l'esclavagisme et à la vente d'homme et de femme comme au XVII^{ème} siècle) qui s'efforcent jour après jour de rendre les résidents heureux et en bonne santé ?

- ✚ **La DIRECTION GENERALE méprise totalement notre savoir-faire, cette richesse qui est non négociable ni vendable.**

Nous vous assurons que **FORCE OUVRIERE** ne laissera pas faire cette Direction Méprisante.

Cela représente 18 établissements et 900 emplois (salarié(e)s EHPAD, PAC, services au Siège).

La **VENTE** de ces établissements permettrait à Coallia d'obtenir rapidement des fonds et des profits !!! POURQUOI ????? Et dans quel BUT ?????

C'est **900 salariés** (AS, AMP, INF, KINE, MEDECIN, ERGOTHERAPEUTE, ANIMATEUR ETC...) qui seront « **VENDUS** » au lucratif. Ces modifications lourdes de conséquences génèrent des risques psychosociaux qui malheureusement sont balayés du revers de la main.

C'est **788 lits** dont plus de 80% conventionnés qui seront « **VENDUS** » au lucratif, quid des conséquences désastreuses pour les familles et les résidents.

- ✚ **FORCE OUVRIERE** dénonce ces pratiques libérales et cette austérité sans nom.
- ✚ **FORCE OUVRIERE** demande l'arrêt immédiat du « bradage » des lits conventionnés et des salariés.
- ✚ **FORCE OUVRIERE** s'insurge contre la brutalité du management de notre DIRECTION GENERALE.

Depuis la nomination de notre Directeur Général, **FORCE OUVRIERE** constate une dégradation managériale, une

communication désastreuse et ciblée, des comptes qui seraient devenus déficitaires très rapidement sans preuve concrète.

✚ **FORCE OUVRIERE** revendique :

- le maintien de toutes les activités de COALLIA
- le maintien de tous les salariés et de toutes les places pour les usagers
- L'arrêt du « bradage » de l'activité personnes âgées et la reprise de l'activité des PPS.

Certains directeurs d'EHPAD ont communiqué avec leurs équipes provoquant ainsi inquiétude et stupeur.

Par ailleurs, la gouvernance de Coallia par notre Directeur Général est remise en cause par un certain nombre de cadres de Coallia sans qu'aucun n'ose mener d'actions ! Certains dénoncent les méthodes radicales, voire incohérentes du Directeur Général et se questionnent sur le nombre excessif de consultants extérieurs et sur le « train de vie » Coallia (voire celui de notre Directeur Général !)

REJOIGNEZ FORCE OUVRIERE

- ✚ DANS SON COMBAT CONTRE LE PROFIT A TOUT PRIX
- ✚ CONTRE LA FIN DE L'ACTIVITE PERSONNES AGEES
- ✚ CONTRE CETTE VOLONTE A VOULOIR FAIRE DE L'ARGENT SUR LE DOS DES SALARIES ET DES RESIDENTS LES PLUS VULNERABLES

HIER LES PÔLES DE PROMOTION SOCIALE,

AUJOURD'HUI LES EHPAD,

ET DEMAIN A QUI LE TOUR ... ????

NE RESTONS PAS PASSIFS, REAGISSONS

APPEL A LA GREVE GENERALE

POURTANT LA DIRECTION GENERALE DANS SON BILLET FLASH INFO RH DE FEVRIER NOUS RAPPELLE

«Il nous appartient à tous d'être attentifs, d'observer, d'alerter et d'agir pour ensemble, prévenir les risques et construire la qualité de vie au travail à laquelle nous aspirons tous ».

NOUS NE POUVONS MALHEUREUSEMENT QUE CONSTATER QU'IL NE S'AGIT QUE DE BELLES PAROLES !!!!



Les DS Force Ouvrière Coallia : GUILLERM ANNIE, GOUPIL DENIS, SIDIBE SAMBOU.