

Assemblée générale – 30 novembre 2018

SECTION FEDERALE DES CADRES DE LA FNAS

En présence de : Pascal CORBEX (Secrétaire Général), Gil SYLVESTRI (Secrétaire SFC), Nathalie BARBÉ, Stéphane BARREAU, Christian BEAUTIER, Jacqueline BERRUT, Abderrahman MEZBERT, Laura ROCCETTI, Xavier ROUILLON, Véronique ROUSSEL, Jean Pierre LE FÈVRE.

Introduction du secrétaire général **Pascal Corbex**

Sommaire

<i>Exposé du rapport d'activité 2017-2018 – Échanges</i>	<i>p 1</i>
1. <i>Sur la question du développement</i>	<i>p 1</i>
2. <i>Témoignages des camarades présents</i>	<i>p 5</i>
3. <i>Participation des SDAS au développement de la syndicalisation des cadres</i>	<i>p 5</i>
<i>Les objets de travail en ce début d'année</i>	<i>p 7</i>
<i>Communiqué de ce jour</i>	<i>p 7</i>
<i>Élection du bureau SFC 2019</i>	<i>p 7</i>
<i>Intervention de Madame Magali OLLIER - CHORUM - l'après-midi</i>	

Exposé du rapport d'activité 2017-2018 - Echanges

Gil Silvestri fait un retour sur la fonction du cadre, sur le contexte de bouleversement, sur la dégradation du travail, sur le manque de sens, sur la modification de la loi travail. Les cadres sont mis à distance des équipes : exposition au stress et situation de vulnérabilité sont citées.

On observe un écart entre les missions et les moyens. Des sentiments de lassitude et de découragement émergent avec en plus une remise en question de l'accès aux formations professionnelles qualifiantes. Les conduites de projets se font sans que les cadres y soient associés.

Il est constaté par les témoignages des camarades cadres la difficulté de faire face dans ces charges de responsabilité professionnelles.

Un rappel des différentes réunions et des projets d'action est ensuite fait.

La section existe et les camarades sont prêts à la rejoindre.

On effectue un retour sur les droits collectifs, sur les spécificités des droits des salariés. Il est constaté que l'on est à une accélération d'un tournant : de nombreux droits commencent à disparaître. L'objectif est de faire baisser le salaire et les niveaux de retraite. On constate de moins en moins d'accès aux droits collectifs lesquels sont attaqués et dépecés ; on nous vole notre argent. Les niveaux de salaire sont les plus réduits possible. Il va falloir résister revendiquer et reconquérir.

*Le rapport sera finalisé par **Christian Beautier**. Nous le remercions.*

Sur la question du développement

Daniel Laurent dit manquer de visibilité des adhésions des cadres à la FNAS. Il constate une charge de travail et une pression qui s'accroissent. Les cadres se rendent compte qu'ils sont en difficulté et pour lui, il s'agit de les accompagner physiquement.

Christian Beautier : considère que l'on n'a pas si mal travaillé que ça. Les cadres FO ne sont plus tout seuls à réaliser qu'ils ont à subir les injonctions contradictoires et à vivre les affres des contradictions. Par ailleurs, et vis-à-vis de nos camarades cadres de la fédération, Christian déplore l'absence aux bureaux des membres inscrits aux différentes dates 2018.

Xavier Rouillon : réplique qu'au sujet des cadres non présents, ceux-ci revendiquent. Ils sont dans les différentes instances, en étant inscrits dans les sections cadres. Il ajoute par ailleurs que si on n'apprend pas au cadre à être bienveillant ce ne sera pas source de rassemblement. Soyons bienveillants, car toutes les réunions se sont tenues et ce n'est pas le cas tout le temps. C'est déjà ça.

Jacqueline Berrut : rappelle que la SFC est en construction. Les très anciens ne viennent plus, mais pour des raisons personnelles. C'est vrai que des nouveaux sont arrivés et la base de notre prochain bureau c'est la base des présents d'aujourd'hui. Il y a un travail à effectuer d'autant plus que le statut de cadre va disparaître.

Pascal Corbex remercie tous les cadres, y compris ceux qui ne sont pas là. Pour l'achat du guide cadre, la fédération peut prendre en charge cet achat si besoin. Il s'agira aussi de développer des affiches, car à part la présentation de l'affiche enquête, on n'a pas pu produire de document particulier. Sur le site fédéral l'onglet cadre n'est peut-être pas assez visible et peut-être faut-il voir à l'améliorer ? Il suggère qu'un groupe puisse travailler sur la communication et trouver des éléments pour mettre cette communication en forme. On peut, par exemple, dans le bulletin fédéral, compléter avec une affiche et prendre en compte les spécificités que l'on défend. Il rejoint Daniel pour l'idée d'aller rencontrer les cadres sur le terrain.

Il rajoute que la FNAS défend des camarades où les cadres vivent des situations particulières. Ces rencontres nous aident et nous permettent de développer à notre échelle. Étape par étape, on avance. L'étude qui va sortir sera importante et à la hauteur des enjeux, en permettant d'avoir des éclaircissements sur la mobilisation des cadres. Ce document peut être utilisé à des fins de développement.

Daniel Laurent : dit qu'il y a un changement radical de notre accompagnement à la fondation. Les cadres adhèrent. Il a constitué trois sections syndicales cadres à Bagneux, Massy et au siège. Il y a des transformations qui s'opèrent. Il le constate aussi chez les enseignants qui se syndiquent. Les salariés viennent chez nous, car ils semblent qu'ils n'ont plus confiance dans les autres organisations syndicales.

Xavier Rouillon : pense à la représentation des cadres et les centres de formation dans les différents SDAS : il pose la question de savoir comment être en bon terme et en bon rapport avec les militants. En effet, il rajoute qu'il est assez compliqué de pouvoir syndiquer dans un SDAS alors que ceux-ci mêmes peuvent mettre des torpilles à l'endroit les cadres. Ces situations ne permettent pas de mettre en confiance et de motiver les salariés cadres quand il y a une opposition à l'idée même de la fonction cadre.

Véronique Roussel : des Apprentis d'Auteuil, adjointe de direction au collège et enseignante. Elle constate qu'effectivement, elle vit clairement tout ce qui est inscrit dans le rapport. Selon elle, il y a vraiment un dialogue et une action qui

se construisent petit à petit entre salariés de différents statuts. On est plusieurs à adhérer à cette idée-là.

Jean Pierre Le Fèvre : souhaite prendre le cas au niveau national. Pour lui, les collègues cadres sont marqués à la culotte et traduisent des peurs vis-à-vis de la hiérarchie. Dans son SDAS il constate que c'est vrai, que tout le monde dans l'AG du SDAS avait cassé du chef de service. Il dit que les psychologues ont disparu du SDAS. Ainsi, il confirme que la communication doit être travaillée un peu plus. Et je viens, annonce-t-il, d'être élu dans le collège cadre avec 100 % des voix (*applaudissements*)

Daniel Laurent : dit que sur son lieu d'emploi il était hors de question pour les camarades d'avoir une liste cadres. Selon lui, il faut diffuser le fait que les cadres sont en difficulté comme les autres.

Pascal Corbex : rajoute que le problème que pose Xavier relève d'une position idéologique. En effet, on défend tout notre travail comme si cette position était mise à part de notre force de travail. On a donc à progresser. Il faut essayer de se fixer l'idée qu'à chaque bureau, on fasse avancer l'application d'outils de développement : Mises en forme, publications, tracts. Il s'agit, lui semble-t-il de construire l'expression dans le temps.

Xavier Rouillon : Cela lui fait penser à ce que dit Daniel sur son collègue qui fait des caricatures. Il faut manier l'autodérision dit-il, car nous ne sommes pas des gens toujours sérieux et nous pouvons faire marcher l'auto dérision.

Gil Silvestri poursuit sur les outils de développement : effectivement, il y a un gros travail qui est à faire sur le terrain. Gil dit être régulièrement sollicité par des cadres. Il y a un travail de proximité, d'accompagnement à faire. Il dit : oui sur le développement et oui sur la fabrication d'affiches. Il rajoute que l'étude va nous amener des éléments de langage auprès des cadres que nous rencontrons et pour les tracts à destination de ces salariés.

Pascal Corbex ; Christian peut témoigner qu'au niveau de la fédération il y a eu, avec la section des cadres, des moments compliqués. Pour autant, il faut rappeler aussi que ce sont des directeurs et cadres de direction qui ont construit la revue juridique qui publie des documents conventionnels. Cela fait partie de notre histoire.

Stéphane Barreau : témoigne que la question de la scission cadres et non cadres correspond un peu à son quotidien. Il travaille dans un ESAT, un établissement faisant partie d'une grosse association. Avec la CCNT 66, et en qualité de chef de service. Il constate la particularité des cadres dans les conventions collectives.

Xavier Rouillon :conclu sur cette question de l'image du cadre en signalant qu'il faudrait reprendre la présentation du rapport de manière à pouvoir le développer auprès de nos collègues non syndiqués.

Témoignages des camarades présents

Nathalie Barbé pour sa part, elle témoigne avoir vécu une année 2018 très difficile. Elle travaille pour un EPHAD. Elle dit « qu'on est dans une nouvelle organisation. En plus chez nous, FO n'est pas représentée. C'est la CGT qui est particulièrement virulente. Il faut savoir que nous avons vécu 4 jours de grève. 50 % des cadres sont partis ».

Abderahman Mezbert du SDAS 78 association d'entraide universitaire, association nationale, secrétaire départementale du 78. Collègue de Stéphane Régent, il rajoute « Pour moi, aujourd'hui, il y a une grande écoute de la part des cadres. Mais quand même, le plus dur c'est de les faire se syndiquer. Comment chercher des soutiens et des convictions ? Le travail dont parle Daniel sur le développement c'est effectivement un travail au quotidien. Il s'agit de diminuer ce fossé entre cadre et non cadre dès que c'est possible. C'est fondamental ».

Daniel Laurent propose de travailler un triptyque général pour la syndicalisation des cadres, à partir des modèles produits au sein de son association (Apprentis d'Auteuil)

Christian Beautier reprend l'idée de réanimer la liste des cadres FO en France. Cela passe selon lui par le fait de les inviter personnellement à l'assemblée générale. Il faut impérativement qu'ils reçoivent les documents que nous produisons. Il suggère que la liste de participants existe et qu'elle doit être rediffusée systématiquement

Participation des SDAS au développement de la syndicalisation des cadres

Xavier Rouillon est d'accord sur la question du développement entre autres à travers la production d'affiches et pour inviter les secrétaires de SDAS afin que ceux-ci puissent relayer. Car, pour lui, travailler le développement à partir des adresses de cadres c'est un peu évincer les secrétaires de SDAS.

Daniel Laurent : oui rétorque-t-il . Mais il faudrait que les SDAS jouent le jeu, car souvent l'information ne circule pas. Le choix d'appel à candidature peut se faire de deux façons. Une pour le cadre et une pour le non cadre.

Gil Silvestri : il y a des SDAS qui jouent le jeu et d'autres non. Sur les outils on pourrait aller sur l'idée d'une boîte à outils comme pour les non cadres. Les SDAS pourraient s'en saisir pour favoriser le développement.

Stéphane Barreau : témoigne que pour sa part il 'a eu du mal, par le biais du SDAS, à contacter FO cadre. Sur le site, il n'a pas eu de réponse. Il lui a fallu insister.

Pascal Corbex rappelle que FO cadre ce n'est pas que le SFC. Des fédérations sont investies. Il précise que FO cadres est une petite structure avec peu de moyens. Toujours est-il que nos liens sont présents. Il suggère que l'on pourra faire état de notre assemblée à l'AG FO cadres. L'idée est d'avoir des correspondants présents dans les bureaux des syndicats départementaux, entendus comme un relais.

Jean pierre Le Fèvre : intervient pour dire que ce qu'il entend c'est que l'on n'est pas repéré dans certains SDAS. Il abonde dans le sens où c'est pour lui vers les secrétaires que l'information du développement de la syndicalisation des cadres doit être faite.

Daniel Laurent : pose la question de savoir si nous sommes actuellement en mesure de donner une adresse et un numéro dans chaque département.

Pascal Corbex témoigne qu'il se déplace beaucoup et peut dire qu'il y a des SDAS où il n'y a pas de cadres syndiqués. Pour lui, il y a une variable liée aux syndicats et à leur fonctionnement. Modifier ces variables est une étape qu'il faut franchir. C'est un travail d'arriver à motiver sur ces questions de syndicalisation des cadres. Je vais faire attention pour rappeler, dans les

syndicats, de relancer les éléments relativement au développement de la syndicalisation cadres.

Daniel Laurent : Rajoute que l'on va vers une amélioration puisqu'on a prévu des droits supplémentaires avec les inter-SDAS. Selon lui, cela peut permettre de faire évoluer le développement.

Pascal Corbex annonce qu'il va rétablir la liste des correspondants cadre avec Odile (assistante direction - secrétariat FNAS)

Gil Silvestri précise que 30 cadres avaient accepté d'être correspondant sur le département. Il souligne que la section fédérale des cadres est statutaire au niveau de la fédération.

Laura Rocetti revient sur l'étude en cours en émettant l'idée de l'idée sortir des éléments d'appréciation. Ce serait concret comme discours auprès des cadres

Pascal Corbex rappelle que par ailleurs, l'étude va nous permettre d'autres perspectives. En effet, on peut construire des éléments à l'encontre de ce que l'on va pouvoir lire. Pour l'heure on entrevoit que les camarades cadres considèrent que se syndiquer en tant que cadre est une façon de résister.

Mais encore, l'enquête va peut-être nous permettre de voir que, sur un niveau général, il y a d'autres façons de faire. C'est un élément qui va nous encourager. Aujourd'hui, par exemple on syndique des enseignants. On constate que des choix particuliers ou des convictions se rejoignent. Il faut aussi se donner des outils en considérant la taille des structures.

La discussion au bureau fédéral de mardi dernier a montré qu'il faut rester dans notre représentativité, dans les conventions, et œuvrer au développement. Aussi, il s'agirait de faire une expérimentation sur le développement des cadres. Expérimenter des choses nouvelles en terme de façon de faire dans le développement, trouver des formes multiples. Toutefois, conclut-il, il faudra penser à créer des moyens à la hauteur de nos capacités.

Pascal Corbex reprend les objets de travail en ce début d'année

- Travailler sur la question des forfaits journaliers
- Prévoir communication pour la résistance

- Préparer une boîte à outils spécifique cadre espace spécifique au travers de documents en direction des cadres (développement) Organisation pratique : création d'un triptyque, d'affiches
- Retour sur l'enquête et la finalisation de FO-cadres
- Réaffirmer le fait que l'AG se réunit et diffuser les comptes rendus des bureaux vers tous les cadres et envoyer le rapport en amont
- Médiatisation des coordonnées

L'AG a ensuite écrit un communiqué à l'adresse des cadres pour les appeler à rejoindre FO.

L'AG a ensuite procédé à l'élection du nouveau bureau

Élections du bureau : sont élus et réélus : Stéphane BARREAU (SDAS 34), Daniel LAURENT (SDAS 14), Jean pierre LEFEVRE (SDAS 22), Nathalie BARBÉ (SDAS 75), Christian BEAUTIER (SDAS 40), Laura ROCCETTI (SDAS 37), Xavier ROUILLON (SDAS 80), Ludovic ROUSSEL (SDAS 80), Véronique ROUSSEL, Gil SILVESTRI élu secrétaire de la section (SDAS 05).

Après-midi Intervention du **Magalie OLLIER pour CHORUM**

Prochaine date du bureau : jeudi 24 janvier 2019 de 10 h à 16 h – FNAS - Paris