

Classification-rémunération
*partage des objectifs et des
enjeux – proposition d'une
méthode de travail*

Partage des constats

Constats	CFDT	CFTC	CGT	FO	Sud	Nexem
Faiblesse des salaires, notamment en début de carrière ; Insuffisance des moyens alloués						x
Problématiques d'attractivité, alors même que les besoins de recrutement sont présents						x
Reconnaissance des métiers du <i>prendre soin</i> en-deçà de leur utilité et apport sociétal						x
Cloisonnement entre les activités et types d'établissement qui freine la construction d'une offre transversale et les parcours professionnels						x
Texte conventionnel qui constitue le plus souvent un plafond, alors qu'il doit constituer un socle						x
Enfermement non satisfaisant dans des logiques de taux directeur						x
La négociation d'un nouveau système de classification et rémunération apparaît comme le moyen opportun d'obtenir les financements complémentaires						x

Support de travail de réunion

Partage des enjeux et objectifs de chaque organisation autour des classifications / rémunérations

Organisation	Enjeux	Objectifs
CFDT		
CFTC		
CGT		
FO		
Sud		
Nexem	<p>Favoriser l'attractivité du secteur et de ses emplois :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulser les politiques RH des structures, et favoriser la construction de parcours professionnels • Aller chercher et décrocher des financements complémentaires à l'appui de ce projet 	<ul style="list-style-type: none"> • Construire un cadre commun • Objectiver les méthodes de classement des emplois • Donner des repères, apporter de la lisibilité • Concevoir un outil pérenne, qui résiste au temps et aux organisations, qui puisse prendre en compte les évolutions de l'offre sanitaire, sociale et médico-sociale, tout comme les évolutions des organisations et des métiers • Revaloriser les parcours professionnels, avec une attention particulière sur les débuts de carrière • Impulser les politiques RH et de rémunération des structures

Support de travail de réunion

Propositions méthodologiques

Support de travail de réunion

nexem
employeurs, différemment

Propositions

Travaux paritaires préalables à la négociation :

propositions	Objectif temporel
Glossaire ?	
Cartographie des métiers ?	
Temps de formation paritaire sur les classifications et systèmes de rémunération	

Modalités d'organisation de la négociation :

- Possibilité de mettre en place des groupes de travail paritaires ?

Support de travail de réunion

Proposition de travailler sur une cartographie des métiers

Liste des emplois par domaines d'activités

1. Médical	
101	Médecin généraliste
102	Médecin spécialiste - psychiatre
103	Autres médecins spécialistes
104	Sage-femme
105	Pharmacien/dentiste
108	Médecin chef de service (hors direction d'établissement)/médecin coordonnateur/médecin responsable de pôle
2. Paramédical et médicoteknique	
201	Audioprothésiste
202	Dietéticien/nutritionniste
203	Ergothérapeute
204	Masseur-kinésithérapeute
205	Orthophoniste
206	Orthoptiste
207	Pédicure/podologue
208	Psychomotricien
209	Psychologue/neuro-psychologue
210	Autres thérapeutes (art thérapeute, sophrologue, psychothérapeute, etc.)
211	Aide paramédical/aide médico-technique/aide diététicien/aide de laboratoire/assistant dentaire
212	Préparateur en pharmacie/préparateur qualifié
213	Manipulateur en radiologie
214	Technicien de laboratoire/technicien biologiste/technicien en recherche clinique/technicien en dialyse

3. Soins	
301	Agent des services de soins (agent de soins, agent d'amphithéâtre, brancardier)/aide de vie /auxiliaire de vie en institution
302	Ambulancier
303	Aide-soignant
304	Auxiliaire de puériculture
305	Infirmier diplômé d'État
308	Infirmier spécialisé en puériculture/puéricultrice
307	Infirmier spécialisé en bloc opératoire (Ibode)
308	Infirmier spécialisé en anesthésie/réanimation (Iade)
309	Infirmier coordonnateur/infirmier principal/infirmier chef/surveillant infirmier
310	Cadre infirmier/cadre soignant
4. Éducatif, social et insertion	
401	Aide médico-psychologique
402	Moniteur éducateur
403	Éducateur spécialisé
404	Éducateur de jeunes enfants/jardinière d'enfants spécialisée
406	Éducateur sportif (niveau III, niveau IV)/moniteur d'EPS/auxiliaire éducatif et sportif
406	Éducateur scolaire/éducateur scolaire spécialisé
407	Éducateur technique hors Esat/hors EA/moniteur d'atelier hors Esat/hors EA/hors SIAE
408	Éducateur technique spécialisé hors Esat/hors EA/hors SIAE
409	Chargé d'insertion/conseller en insertion/intervenant d'insertion
410	Technicien pour déficients sensoriels/interprète en langue des signes
411	Assistant familial/assistant maternel de placement familial
412	Employé de crèche ou de halte-garderie

Support de travail de réunion

Proposition de travailler sur une cartographie des métiers

Liste des emplois par domaines d'activités

413	Auxiliaire de vie à domicile/auxiliaire de vie sociale hors institution à domicile
414	Technicien de l'intervention sociale et familiale
415	Assistant de service social/assistant social spécialisé
416	Conseiller en économie sociale et familiale
417	Responsable/coordonnateur de secteur
418	Médiateur familial
419	Agent de médiation (à revoir)/médiateur interprète
420	Mandataire judiciaire/délégué aux prestations sociales
421	Auxiliaire socio-éducatif (niveau IV) animateur d'activités de loisirs
422	Animateur 2 ^e catégorie (annexe 10 CC86)
423	Animateur/animateur socio-éducatif (niveau III)
424	Animateur 1 ^{re} catégorie (annexe 10 CC86)
425	Cadre encadrant ou chef de service (éducatif, social, insertion)
5. Travail protégé	
501	Ouvrier de production/manutentionnaire/cariste/salarié en insertion
502	Moniteur d'atelier (1 ^{re} classe, 2 ^e classe)/moniteur d'atelier principal/éducateur technique
503	Éducateur technique spécialisé ESAT/EA
504	Agent commercial ou technico-commercial
505	Agent de planning/agent des méthodes/dessinateur
506	Chef d'atelier/responsable des ateliers/ encadrant technique
6. Enseignement-formation	
601	Moniteur/instructeur formations secouristes
602	Enseignant/enseignant spécialisé/enseignant de sport/professeur/professeur spécialisé
603	Formateur/formateur IFSI/formateur en travail social
604	Cadre de la formation/chef de projet/responsable pédagogique/responsable de filière
605	Cadre encadrant ou chef de service enseignement-formation

7. Services et moyens généraux	
701	Ouvrier et agent des services hôteliers (personnel de cuisine, d'entretien, lingère)
702	Technicien/coordonnateur non cadre de personnels des services hôteliers (gouvernante, chef de buanderie...)
703	Ouvrier et agent des services généraux (agent/ouvrier de maintenance, veilleur-gardien de nuit, jardinier, magasinier, conducteur...)
704	Technicien/coordonnateur non cadre de personnels des services généraux
705	Surveillant de nuit qualifié
706	Maîtresse de maison
707	Cadre technique/responsable sécurité-entretien-maintenance
708	Cadre encadrant ou chef de service technique
8. Services administration et gestion	
801	Employé d'accueil et de communication/agent d'accueil/hôtesse/standardiste/ employé de vie associative
802	Agent/technicien administratif/rédacteur/agent/technicien comptable/technicien RH
803	Assistant administratif/technicien supérieur/coordonnateur non cadre de personnels administratifs
804	Secrétaire/secrétaire de direction/assistante de direction
805	Secrétaire médicale/médico-sociale/assistante médical
806	Technicien informatique/informaticien non cadre
807	Cadre informaticien (développeur, chef de projet informatique...)
808	Cadre fonctionnel (chef de projet, chargé de mission ou communication, contrôleur de gestion, responsable qualité...)
809	Cadre encadrant ou chef de service administratif ou de gestion
9. Direction	
901	Directeur général/directeur général adjoint
902	Directeur de pôle d'activités/directeur d'établissement ou de service/directeur adjoint
903	Médecin chef d'établissement/médecin directeur
904	Directeur de centre de formation (IFSI, IRTS, autres)
905	Autres cadres de direction/autres membres du comité de direction (DRH, DAF...)

Support de travail de réunion