



# Compte Rendu de la Commission Paritaire Permanente de Négociation d'Interprétation (CPPNI) de la Branche de l'Action Sanitaire et Social (BASS)

Du mercredi 2 Décembre 2020

---

Union Nationale des Syndicats de la Santé Privée  
Fédération Nationale de l'Action Sociale

---

**VITE, VITE, LES EMPLOYEURS VEULENT ALLER VITE !**

## Déclaration liminaire de la CGT

### Approbation du compte-rendu du 16 Novembre 2020

Lors de la dernière CPPNI, nous avons rappelé que Pascal CORBEX avait participé à la CPPNI du 28 septembre et demandé son rajout sur la liste des participants. Le rajout a bien été fait, mais nous avons été surpris de voir que Pascal CORBEX faisait parti de la délégation SUD Solidaires. Mettons cette erreur sur le fait qu'il est difficile de tenir une CPPNI en visioconférence à 20 en moyenne.

Sur le compte-rendu de la CPPNI du 16 Novembre, Elisabeth CERDAN n'était pas notée comme présente. Il est assez fréquent d'oublier des négociateurs Force Ouvrière.

### TRANSPOSITION DU SEGUR AVEC FOCUS SUR LES SALARIES NON COUVERTS

La CFDT avait insisté pour que ce point soit à nouveau à l'ordre du jour. Le miracle n'a pas eu lieu, la position des employeurs n'a pas changé.

La CGT et SUD Solidaires annoncent leur journée d'action du 3 décembre.

La CFDT quant à elle félicite les employeurs pour leurs déclarations sur le sujet, mais regrette tout de même que la FEHAP et NEXEM aient tendance à plagier leurs documents.

Dans la continuité de la grève et de la mobilisation du 5 novembre, grande réussite malgré le contexte épidémique, les Fédérations FO SPS et FNAS FO appellent à la grève et à la mobilisation le 8 décembre et demandent à être reçues par le Premier Ministre.

### EGALITE PROFESSIONNELLE

Intervention de l'Observatoire suite à sa saisine qui porte sur les indicateurs égalité professionnelle. Cette étude est destinée à disposer d'un diagnostic sur la situation femmes/hommes en termes de conditions générales d'emploi, de rémunération, de déroulement de carrière, de formation, de condition de travail, santé et sécurité au travail, de parentalité, de protection sociale et de violences sexuelles et sexistes afin de permettre une négociation au niveau de la CPPNI et de disposer d'indicateurs chiffrés pour mesurer l'efficacité de l'accord.

Nous apprenons que l'étude demandée coûtera probablement plus d'1 million d'euros. A l'heure actuelle, il n'y a pas le budget. Par ailleurs l'observatoire demande un délai. L'étude pourrait donc, au meilleur des cas, sortir fin 2021.

FO laisse la CGT, la CFDT et les employeurs travailler sur ce coûteux projet qui ne verra peut-être jamais le jour. Cet accord a par ailleurs pour objectif de « nourrir des positions politiques », mais lesquelles et au profit de qui ?

### **PROJET D'ACCORD RELATIF A LA PRO A**

Alors que lors de la dernière CPPNI du 16 novembre, nous avons demandé le report de la discussion sur ce projet car reçu le vendredi 13 à 17h, cette fois, c'est la CGT qui a envoyé ses propositions de modifications à la dernière minute. La veille pour le lendemain avec une réécriture presque totale du projet.

La présentation s'est très vite transformée en réunion de travail ! Il faut aller vite, très vite puisque les employeurs accompagnés de la CFDT et de la CGT veulent porter cet accord à la signature avant la fin du mois.

Une réunion de travail a été programmée pour le lundi 7 décembre de 16h à 18h. Il faut aller vite, très vite et tant pis pour les dates qui avaient été rajoutées sur l'agenda social 2021 jusqu'à février.

Force Ouvrière constate que de CPPNI en CPPNI, sur ce projet d'accord, nous passons de fausse présentation en fausse présentation et cette fois avec l'aide de la CGT.

Nous avons conscience qu'il y a de réelles attentes de la part des salariés, mais cette façon de travailler est inacceptable !

### **AGENDA SOCIAL 2021**

Alors qu'il y avait lors de la dernière CPPNI du 16 novembre un NON catégorique des OS sur le thème des contrats de chantier, nous avons la surprise de retrouver ce thème sur le projet d'agenda 2021.

La CFDT, quant à elle, souhaite le rajout des thèmes suivants : contrat de travail, classification, mobilité interbranche. Ils tentent de revenir par la fenêtre dans l'optique d'une CCU.

**Prochaine négociation le mardi 19 janvier 2020**

**Pour la délégation FO : Elisabeth CERDAN, David LEGRAND**