



# Compte-rendu du CONSEIL d'AMINISTRATION



15 Novembre 2023 à 9h

## **Approbation du PV séance du 27/09/2023**

Transmission des corrections et approbation du procès-verbal à l'unanimité

## **COM point de situation**

Présentation par le DG, pas d'évolution en particulier sur les possibilités de report de frais de gestion non « consommés », en revanche, si la TVA devait s'appliquer en 2025, ses effets seraient bien neutralisés pour les financements de formation.

## **ORIENTATIONS FINANCIÈRES 2024: DNEP/PROA**

Concernant les 4 propositions faites par le comité des finances permettant un recours à la péréquation, FO déclare que « nous sommes pour un scénario à 21,5 M d'euros de ProA et des Dépenses Non-Éligibles à la Péréquation (DNEP) à 3 M d'euros mais que nous demandons à ce que les DNEP tendent vers zéro ». Les employeurs aimeraient que le scénario à 5 M soit validé, et la CGT est pour des DNEP à zéro, la CFDT à 3 M également. Une discussion s'engage et après une suspension de séance demandée par les employeurs, c'est la proposition à 3 M € qui est retenue, sauf par la CGT qui vote contre.

Le représentant de HP s'interroge sur les conséquences de DNEP À 3M et dit que cette décision aura des conséquences sur la PROA et la politique de formation. Le vice-président FO rappelle que l'OPCO gère les finances de la formation et que c'est dans les branches que l'on définit la politique de formation et que c'est l'endroit où l'on construit les accords qui en permettent le financement. En particulier pour la Contribution Conventionnelle, pour Pro A (voir point « analyse de l'accord de branche HP ci-dessous).

## **TABLEAUX DE BORD**

Très forte croissance de tous les dispositifs, avec en tête la PROA et l'apprentissage. Une forte évolution des fonds conventionnels, qui n'ont pas impacté l'augmentation des versements volontaires ce qui était une crainte en début d'exercice.

## **ACCORD DE BRANCHE HP Transmission analyse cabinet LITTLER**

À la demande du collège salarié et du vice-président FO, ce cabinet a produit une analyse juridique sur l'application dans le temps de l'accord de branche HP . Il ressort de cette analyse que si la CPPNI de la branche ne se réunit pas et ne conclut pas d'accord sur la contribution conventionnelle, sur les contrats de professionnalisation, et sur la PROA, ces dispositifs cesseront à plus ou moins court terme (Pro A) ou retomberont dans le financements de droit commun pour les contrats de Pro (au 31 décembre 2023). HP déclare qu'une réunion de CPPNI est prévue fin novembre. Un représentant du collège salarié déclare qu'il est « dommage que l'on doive passer par une analyse juridique pour arriver au dialogue social dans cette branche ». En réalité, les dispositions contenues dans cet accord, en particulier sur le relèvement des contributions conventionnelles, sont difficiles, voire impossibles à atteindre, et cette étude commanditée par l'OPCO tombe à point nommé pour mettre les employeurs HP/Synerpa devant leurs responsabilités.

### **Collecte des contributions conventionnelles au dialogue social .Point à date**

Depuis la Loi dite « Travail » de 2014, les OPCA (devenus OPCO) ont l'interdiction de financer, directement ou indirectement, les organisations syndicales et patronales. Cependant, l'absence de décret d'application d'une part, et l'impossibilité (ou le coût exorbitant) pour l'URSSAF ou la MSA de collecter les contributions conventionnelles font que le gouvernement fait machine arrière en continuant d'autoriser les OPCO à effectuer la collecte des Fonds conventionnels de Branche pour l'aide au paritarisme. Ils n'en sont pas à une contradiction près, mais bref...

FO, en réunion de Bureau, a demandé une estimation des frais générés par cette collecte. Il s'avère que si l'appel à cotisation est simultanément à celui des contributions (volontaires et/ou conventionnelles), cela n'a pas, ou que très peu d'effet. En revanche, ce qui n'est pas quantifiable, c'est le temps passé lorsque des difficultés apparaissent (comme avec 3SMS par exemple, sur « l'indu »).

### **Suites SPP SPSTI Projet de délibération FDG 2023**

Présentation document validé à l'unanimité (reconduction des frais de gestion quasiment à l'identique, en très légère diminution)

### **Suites SPP SPSTI Projet de délibération CIFA 2024**

Présentation document : demande de quelques modifications, délibération votée à l'unanimité

### **Suites SPP SPSTI Projet de délibération FMB2024 Orientations et modalités**

Présentation : document validé à l'unanimité pour 9.1 et 9.2

### **Suites CALT: VAE inversée: projet de délibération**

Demande du collège salariés : attendre le retour des CPNE-FP des autres branches (3SMS s'étant positionné « contre »), et attendre d'avoir des informations complémentaires suite aux questions posées à la Commissaire du Gouvernement

### **Suites CALT: Fongibilité enveloppes DNEP**

FO demande une suspension de séance pour... FO, afin d'échanger avec les services techniques sur les conséquences d'une absence de fongibilité pour cette fin d'année. Leur réponse est qu'il n'y en aura pas, ou vraiment à la marge. Après sa suspension de séance FO précise « nous sommes contre cette fongibilité ». Passage au vote : la fongibilité est rejetée

### **Questions diverses**

- montants des reports CIFA
- projet stratégique immobilier
- projet SANTÉO
- portail IRP
- 168.23 discussion sur les frais de garde
- presta RH TPME

21/11/23

*La délégation FO,  
Marc Reisdorf et Eric Deniset*