

CADRES : ENTRE LE MARTEAU ET L'ENCLUME UNIS, NOUS FAISONS FRONT !

DES CONSTATS QUI NE PEUVENT PLUS ETRE IGNORES

Le mal-être des cadres explose. Dans un contexte de pressions croissantes, la phrase « **Je n'en peux plus** » est devenue quotidienne.

Selon l'Apec (2025), les cadres surinvestissent leur travail et tombent de plus en plus malades : **+20 % de dépressions en quelques années.**

7 cadres sur 10 disent avoir perdu autonomie et marge de gestion. En quarante ans, la part des cadres est passée de 8 % à 22 % (Insee), tandis que celle des ouvriers s'est effondrée.

Résultat : **une classe managériale élargie, mais sous pression permanente.**

Les causes sont connues : surcharge et pression, directives contradictoires, management paradoxal et salaires qui stagnent

Depuis trente ans, un malaise profond s'installe, nourri par les logiques de rentabilité. Une évidence s'impose : **il faut redonner du sens à l'encadrement.**

CHEZ ACTION ENFANCE AUSSI, LE MALAISE DES CADRES EST UNE RÉALITÉ

Les cadres sont aujourd'hui confrontés à une accumulation de problèmes : **emploi fragilisé, salaires qui stagnent, intensité de travail en hausse constante, pressions multiples** et donc **stress généralisé.**

Dans un monde du travail en pleine mutation, la situation se dégrade encore : **le turn-over massif des éducateurs** impose une gestion RH permanente, sous tension, **avec l'angoisse de garantir un encadrement de qualité pour les enfants.**

Résultat : une fonction cadre **épuisée, sous pression**, et trop souvent laissée **seule face à des responsabilités croissantes.**

Avec la restructuration en cours de la fondation, une nouvelle organisation se met en place, une organisation qui n'est plus centrée sur les villages d'enfants mais sur des territoires. **Ce changement bouleverse profondément tout l'encadrement.**

Le directeur n'assure plus un rôle de proximité : son périmètre élargi réduit sa présence auprès de son équipe cadre (chefs de service, psychologue), administratifs et techniques

Résultat : **moins de soutien, moins de repères, plus d'isolement.**

LES EQUIPES — CADRES COMME NON-CADRES — SONT MISES A MAL.

Les chefs de service voient leurs responsabilités exploser : **charge de travail accrue, fatigue professionnelle, missions hors fiche de poste, ...**

Cette nouvelle organisation dégrade clairement les conditions de travail. Le signe le plus alarmant : **un nombre important de démissions ces derniers mois**, preuve d'un malaise profond.

« Se syndiquer, c'est oser ensemble pour ne pas se résigner seul »

Léon JOUHAUX

POURQUOI LES CADRES ONT BESOIN D'UN COLLECTIF SYNDICAL ?

Face à la montée des difficultés — surcharge, pressions, responsabilités accrues, perte de sens — les cadres ont plus que jamais besoin d'un **collectif solide**, d'une **expertise fiable** et d'**outils concrets** pour défendre leurs droits.

FO est pleinement engagée dans ce travail et agit au quotidien pour soutenir ces professionnels.

✦ COMMENT FO AGIT

- **Renforcer le collectif** : créer de la cohésion, rompre l'isolement, redonner de la force au "nous".
- **Développer le réseau** : mettre en lien les cadres, partager les expériences, construire des solutions communes.
- **Questionner le discours managérial** : analyser, décrypter, refuser les injonctions qui ne servent ni l'enfant, ni les jeunes, ni les salariés.
- **Proposer des formations** : outiller les cadres pour comprendre, agir, résister.
- **Accompagner juridiquement** : défendre, conseiller, sécuriser les situations professionnelles.

✦ CADRES ET NON CADRES : UN MEME COMBAT

Aujourd'hui, **salariés, cadres et non-cadres, avancent ensemble.**

Parce qu'ils **encaissent ensemble.**

Parce que les cadres servent trop souvent de **pare-chocs** et de **dernier rempart** pour protéger les équipes.

✦ LE SYNDICAT : UNE FORCE COLLECTIVE

Un syndicat, c'est une **force politique, économique et sociale.**

Le contre-pouvoir propose des **alternatives**, porte des **revendications**, **négoce** avec le patronat et le gouvernement.

Il fait entendre la voix de **tous les salariés**, cadres et non-cadres, pour améliorer les conditions de travail et le niveau de vie.

Le syndicalisme, c'est avant tout **la solidarité**, au-delà des métiers, des statuts, des âges.

✦ SE SYNDIQUER A FO, C'EST...

Sortir de l'isolement - Accéder à l'information - Être défendu - Rejoindre un collectif

ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS.

Rejoindre un syndicat, c'est défendre nos métiers, nos droits et nos conditions de travail.

POUR AGIR ET SE FAIRE ENTENDRE, REJOIGNEZ FO !

VOS CONTACTS



Déléguée syndicale FO :

Aicha KHATRI - 06.20.35.08.12 – aichakhatri.pro@gmail.com

Comité Social et Economique (CSE) : cseactionenfance@gmail.com

Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) : cssctactionenfance@gmail.com

Référénts harcèlement sexuel et agissements sexistes : harcelement.ae@gmail.com

