MARDI 29 SEPTEMBRE 2026

LES MISSIONS LOCALES AVEC LES SERVICES PUBLICS

AUGMENTATION DES SALAIRES !

Salaires : encore zéro ? Reporter, ce n'est pas négocier !
Après trois ans de gel (2023-2025), les employeurs se défaussent. L'UNML annonce déjà qu'elle n'aura « pas de visibilité » en octobre sur les budgets et veut repousser à janvier la NAO, comme l'an dernier. Qui peut encore les croire ? Le SMIC rattrape les salaires. La cotation 6 est passée de +12,41 % au-dessus du SMIC en 2006 à +3,06 % en 2026.

Les prix flambent, et les salaires sont gelés !

Alors que l'inflation galope, que les fins de mois sont déjà difficiles,
54 milliards d'économies supplémentaires sont annoncées ! On sait qui va payer !
Les salariés, les retraités, les services publics ….
RETRAIT DU PROJET MACRON / LECORNU !

Les jeunes en danger, les professionnels à bout. On n'accompagne pas la jeunesse avec des équipes épuisées et mal payées. **La perte de sens des métiers s'installe, alors même que les besoins des jeunes explosent : emploi, formation, logement, santé mentale, accès aux droits.**

Alors que les besoins des jeunes n'ont jamais été aussi importants, l'accompagnement ne peut pas reposer sur des professionnels privés de moyens, épuisés par l'empilement des procédures administratives et de surcroît mal payés !

C'est la mission de service public elle-même qui est fragilisée, faute de remplir son obligation de moyens.

DES MOYENS POUR LES MISSIONS LOCALES
UN ENGAGEMENT FERME DE L'ETAT !

La charge de travail augmente pendant que les effectifs diminuent, au mépris de la santé des salariés.

- **Injonctions contradictoires en série.** Les tâches administratives et les exigences absurdes se multiplient.
- **Fatigue, usure professionnelle, management toxique, risques psychosociaux** : la santé des salariés est en danger.

Moins d'effectifs, plus de pression : nos équipes craquent, ce n'est pas acceptable !

Le chantage indécent de l'UNML. « *Si on augmente les salaires, on licenciera* ».
Déjà 1590 départs recensés en 2025 (enquête nationale, seulement 280 structures répondantes sur 440).
Sans revalorisation, les salaires glissent vers le SMIC, les professionnels s'appauvrissent, s'usent ou partent, et ce sont les jeunes accompagnés qui en paient le prix.

L'intersyndicale unitaire CGT, CFDT, CFTC et FO appelle l'ensemble des salariés à se réunir et à s'organiser pour préparer la riposte indispensable !

D'ores et déjà, elle appelle à rejoindre la grève et les mobilisations du mardi 29 septembre 2026

Paris, le 23 septembre 2026