ONDAM[1] À 2 %, SALAIRES À 0 % : ÇA SUFFIT !
Dénoncer ne suffit pas : Négociez !

Mesdames et Messieurs les représentants de la FEHAP,

Cette commission ne s'est pas réunie depuis l'été. Cet été, tout a flambé : incendies gigantesques, salariés épuisés, services en tension, établissements en manque de bras et de moyens. Une fois de plus, les salariés paient le prix de l'austérité.

La rentrée confirme ce choix. Le PLFSS 2027, présenté le 1er octobre, fixe l'ONDAM à 278,7 milliards d'euros, contre 274,4 milliards en 2026 : **une progression de 2 % seulement**. Pour les établissements de santé, la hausse annoncée de 3 % repose sur une base 2026 déjà amputée de 180 M€ par le gel des crédits mis en réserve. S'y ajoutent 150 M€ retirés au Fonds d'intervention régional. Ce gouvernement choisit de financer l'économie de guerre plutôt que les services publics et le secteur sanitaire, social et médico-social. Les patients paieront, par la hausse des franchises. Les salariés seront une fois de plus pressurés.

Hier, 5 octobre, la FEHAP a signé avec la FHF, la FHP, Unicancer et la FNEHAD un communiqué dénonçant un manque d'au moins 1,3 milliard d'euros. Elle y réclame de « revaloriser les activités sous-financées » et une compensation intégrale de ses charges, « sans réduire les moyens consacrés aux soins ».

Force Ouvrière vous répond : **les moyens consacrés aux soins, ce sont d'abord les salariés qui les dispensent.** Vous demandez de revaloriser des activités ; nous vous demandons de revaloriser les salaires.

Vous nous direz qu'il n'y a « pas d'enveloppe ». Mais attendre une enveloppe avant de négocier, c'est renoncer à négocier. Un accord signé est un levier pour obtenir des financements ; l'absence d'accord garantit au gouvernement qu'il n'aura rien à financer. **Les organisations syndicales ont fait leurs propositions. Du côté des employeurs, aucune proposition salariale n'est sur la table.**

La réalité de la CCN 51, vous la connaissez :

- **Le bas de la grille est écrasé** : des métiers et des qualifications différents se retrouvent au niveau du SMIC ;
- **L'écart avec le secteur public se creuse**, de plusieurs centaines d'euros par mois selon les métiers, et les professionnels formés partent ;
- **Les postes vacants se comptent par dizaines de milliers dans le privé non lucratif.** C'est votre propre baromètre, réalisé avec Nexem, qui le dit.

Les délais de prise en charge s'allongent d'abord parce que les postes ne sont pas pourvus. Et ils ne sont pas pourvus parce que nos métiers ne sont plus attractifs.

Depuis la fin avril, la FEHAP a déserté la CPPNI de la BASSMS. Ici, en CPPNI 51, il ne se passe rien : aucune négociation salariale, aucun accord, aucun calendrier. Une fédération d'employeurs ne peut pas porter des revendications budgétaires devant le gouvernement tout en refusant de négocier avec les organisations syndicales. **Dans une telle période, cette désertion relève d'une faute morale majeure.** Les salariés ne sont responsables ni des coupes budgétaires ni de la chaise vide des employeurs. Ils ne peuvent être pénalisés pour des manquements qui les dépassent.

[1] ONDAM : Objectif national de dépenses d'assurance maladie

Force Ouvrière fait un constat : les alertes et les communiqués ne sont pas entendus par ce gouvernement. Il ne bouge que lorsque les salariés se mobilisent. Les sapeurs-pompiers l'ont démontré : c'est leur grève qui a arraché les premières annonces. Aujourd'hui même, lycéens et étudiants sont dans la rue. Si la FEHAP refuse de négocier, il ne restera aux salariés que la mobilisation, et Force Ouvrière y prendra toute sa place.

FACE AU MÉPRIS DU GOUVERNEMENT ET DES EMPLOYEURS, FO REVENDIQUE :

- **L'OUVERTURE IMMÉDIATE D'UNE NÉGOCIATION SALARIALE DANS LA CCN 51** et l'augmentation générale des salaires ;
- **UN AGENDA SOCIAL PRÉCIS ET DATÉ** : salaires, conditions de travail, reconversion professionnelle, handicap ;
- **DES MOYENS À HAUTEUR DES BESOINS**, et l'engagement que toute hausse de l'ONDAM serve d'abord aux salaires et aux effectifs ;
- **LA DÉFENSE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DE 1945** et l'accès aux soins pour tous ;
- **LE MAINTIEN ET L'AMÉLIORATION DE LA CCN 51** ;
- **L'ABANDON DU PROJET EMPLOYEUR DE CCUE AU RABAIS.**

LES SALARIES N'ONT PAS BESOIN DE COMMUNIQUES. ILS ONT BESOIN D'ACCORDS !

FNAS FO
7, passage Tenaille 75014 Paris
Tél : 01.40.52.85.80 - lafnas@fnasfo.fr

UNSP FO
153/155 rue de Rome
Tél : 01.44.01.06.00 - secretariat@unsfo.org